SNASUB-FSU

Élections professionnelles 2026

# Engagé·es au quotidien pour les collègues

## Élection à la commission administrative paritaire académique AAE d'Amiens

**Liste présentée par le SNASUB-FSU**

2 titulaires et 2 suppléant·es - 3 femmes et 1 homme

**1 – Mme ASRI Emilie**
Attachée d'Administration de l'Etat
Lycée professionnel Charles de Bovelles
Noyon (OISE)

**2 – M. THEBAULT Tristan**
Attaché d'Administration de l'Etat
Direction des services départementaux de l'éducation nationale de l'Aisne
Laon (AISNE)

**3 – Mme MERCIER Marie-Therese**
Attachée d'Administration de l'Etat
Collège des Cygnes
Longpre Les Corps Saints (SOMME)

**4 – Mme LE CHEVOIR Lydie**
Attachée d'Administration de l'Etat
Collège Anne Frank
Harly (AISNE)

SNASUB-FSU

U. F.S.U.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

**Commission administrative paritaire académique AAE d'Amiens**

SNASUB-FSU

# Engagé·es au quotidien pour les collègues




## CAPA

### Commission administrative paritaire académique

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent en CAPA pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, refus de télétravail, de temps partiel, demande de révision d'un entretien professionnel…

### Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel au cours de sa carrière est une garantie pour pouvoir être défendu·e devant l'administration et faire respecter ses droits.

## Vos élu·es SNASUB-FSU agissent pour :

### Augmenter les salaires

Pour en finir avec le gel du point d'indice et reconnaître les missions et métiers des personnels :

- une augmentation de 80 points d'indice pour toutes et tous (+ 400 € mensuels) ;
- la revalorisation de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

### La gestion du corps des AAE

Le CIGEM a montré bon nombre de ses défauts. Nous réclamons :

- un accès à la mobilité respectueux des droits statutaires ;
- le maintien d'une mobilité à date, sur postes précis, sans recours aux postes profilés ;
- le décontingentement de l'échelon sommital (HEA) de la hors-classe.

### (Re)créer des emplois pour fonctionner !

Nos établissements et services sont en sous-effectif chronique ce qui détériore nos conditions de travail et entraîne des dysfonctionnements. Il faut :

- stopper les suppressions de postes ;
- créer des emplois à la hauteur des besoins.

### Défendre les personnels

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

**faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU**

F.S.U.

**Pas de système éducatif sans nous !**

SNASUB-FSU

F.S.U.

# Avec le SNASUB-FSU, des élu·es de terrain

## Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Le SNASUB-FSU s'engage, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.




F.S.U.

Engagé·es au quotidien

**#VotezFSU**

**#Engagé·esAuQuotidien**