SNASUB-FSU

Élections professionnelles 2026

# Engagé·es au quotidien pour les collègues

## Élection à la commission administrative paritaire académique ADJAENES et ATEE de Paris

**Liste présentée par le SNASUB-FSU**

4 titulaires et 4 suppléant·es - 7 femmes et 1 homme

**1 – Mme BRUYERE Myriam**
ADJAENES
Collège Colette Besson
Paris (75)

**2 – Mme BONDU Sophie**
ADJAENES
Collège César Franck
Paris (75)

**3 – Mme LEROY Sandrine**
ADJAENES
Lycée polyvalent ESAA - École Boulle
Paris (75)

**4 – Mme SAIDJ Nora**
ADJAENES
Collège Gustave Flaubert
Paris (75)

**5 – Mme LEBLANC Christine**
ADJAENES
Collège Raymond Queneau
Paris (75)

**6 – M. FRANCO Rafael**
ADJAENES
Lycée Janson de Sailly
Paris (75)

**7 – Mme DUPRAT Marie-Joseline**
ADJAENES
Collège Camille Claudel
Paris (75)

**8 – Mme PETIT Corinne**
ADJAENES
Institut national du sport, de l'expertise et de la performance
Paris (75)

SNASUB-FSU

U. F.S.U.

Élections professionnelles du 3 au 10 décembre 2026

**Commission administrative paritaire académique ADJAENES et ATEE de Paris**

SNASUB-FSU

# Engagé·es au quotidien pour les collègues




## CAPA

### Commission administrative paritaire académique

Vos élu·es SNASUB-FSU agissent en CAPA pour vous défendre en cas de décision individuelle défavorable : procédure disciplinaire, refus de télétravail, de temps partiel, demande de révision d'un entretien professionnel...

### Pourquoi voter ?

Disposer de représentant·es du personnel au cours de sa carrière est une garantie pour pouvoir être défendu·e devant l'administration et faire respecter ses droits.

## Vos élu·es SNASUB-FSU agissent pour :

### Augmenter les salaires

Pour en finir avec la "smicardisation" des salaires et de la carrière, nous revendiquons :

- une hausse de 80 points d'indice pour toutes et tous (400 € mensuels) ;
- une hausse de 20 % du point d'indice ;
- l'indexation de sa valeur sur l'indice des prix à la consommation.

### Reconnaître nos missions en catégorie B

Les missions confiées aujourd'hui aux ADJAENES relèvent du corps des SAENES :

- plan de requalification des emplois de C en B, au-delà de 2026 !
- plan de promotion des personnels à la hauteur des besoins !

### (Re)créer des emplois pour fonctionner

Nos établissements et services sont en sous-effectif chronique, ce qui détériore nos conditions de travail et entraîne des dysfonctionnements. Il faut :

- stopper les suppressions d'emplois ;
- créer des emplois à la hauteur des besoins.

### Défendre les collègues

Avec des élu·es engagé·es et présent·es dans tous les établissements et services, la FSU porte les luttes :

- pour l'égalité professionnelle ;
- contre les violences sexistes et sexuelles ;
- pour la santé et la sécurité au travail, le respect des droits et du statut.

Du 3 au 10 décembre 2026,

**faisons entendre notre voix avec les syndicats de la FSU**

F.S.U.

**Pas de système éducatif sans nous !**

SNASUB-FSU

F.S.U.

# Avec le SNASUB-FSU, des élu·es de terrain

## Parce qu'on n'est jamais aussi bien défendu·e que par des collègues qui exercent le même métier

Le SNASUB-FSU s'engage, scrutin après scrutin, pour défendre vos droits et faire entendre votre voix. Au quotidien, nos élu·es agissent dans toutes les instances pour faire respecter le travail des personnels et améliorer les conditions d'exercice. Elles et ils portent un projet ambitieux pour défendre et améliorer le service public.




F.S.U.

Engagé·es au quotidien

**#VotezFSU**

**#Engagé·esAuQuotidien**